

Référent.e Technique

Entreprise : *Les Gé'Meaux* By *R&L*



Le bien-être des enfants. L'esprit léger des parents

Vous souhaitez évoluer au sein d'un réseau à taille humaine qui a fait de la qualité d'accueil des enfants, de leur famille et des professionnels, sa raison d'être ? Alors venez nous rejoindre chez *By R&L* ! Réseau de micro-crèches de qualité, basé en Seine et Marne, fondée par deux amies et mamans, soucieuses d'apporter le meilleur avec des valeurs fortes de bienveillance et bientraitance.

Par ailleurs, le projet pédagogique est clairement engagé en faveur du développement heureux et harmonieux de l'enfant, inspiré par les **pédagogies Montessori et Pikler**. Nous avons la chance d'avoir un établissement neuf avec un espace vert et un potager.

Description de l'offre : Venez participer à notre belle aventure d'ouverture !

Dans le cadre de l'ouverture d'une nouvelle micro-crèche à Meaux (77) de 12 berceaux, ouverte du lundi au vendredi de 7h30 à 19h, nous recrutons un **Référent Technique** (H/F).

Missions :

Auprès des enfants :

- Offrir un accueil de grande qualité dans la bienveillance et en bientraitance
- Veiller à ce que les pratiques et postures des professionnelles soient conformes à notre projet pédagogique et à notre règlement de fonctionnement
- Observer les enfants pour proposer des réponses toujours plus adaptées à leurs besoins et à leur rythme
- S'assurer des normes d'hygiène et de sécurité pour le soin des enfants, confection des repas, et l'entretien des équipements, etc...
- Gestion des plannings d'accueil

Auprès des familles :

- Créer un lien de confiance avec les familles, basé sur l'écoute, le dialogue et la transparence
- Accueillir, impliquer et accompagner les familles dans un objectif de co-parentalité sans jugement et en bienveillance
- Mise en place des plannings de familiarisation
- Mise en place d'ateliers d'accompagnement à la parentalité
- Gestion administrative liée au contrat d'accueil et aux dossiers des familles
- Vérification des pointages des enfants chaque mois en vue d'établir une facturation conforme à la réalité

Auprès de l'équipe :

- Observer, manager, accompagner et fédérer une équipe de 3 professionnelles de la petite enfance
- Instaurer une harmonie d'équipe positive et engagée avec humour, sourire et dans le respect mutuel
- Mettre en place les plannings de l'équipe (réactivité et souplesse en cas d'absence => nécessité de se positionner sur le terrain)
- Former en permanence les équipes pour les faire évoluer dans leurs pratiques et postures professionnelles
- Animer les réunions d'équipe hebdomadaires mais aussi en dehors des temps d'ouvertures de la structure (tous les trimestres ou tous les 2 mois en fonction des besoins)

Pour l'établissement :

- Elaborer, faire évoluer et mettre en œuvre du projet pédagogique en collaboration avec l'équipe
- Diriger la micro-crèche en lien et communication permanente avec les 2 gestionnaires
- Gérer l'administratif de la micro-crèche
- Piloter, respecter le budget et passer les commandes
- Garantir le respect des procédures internes => contrôle mensuel à mettre en œuvre
- Faire vivre une relation de confiance avec les partenaires externes (PMI, CAF, fournisseurs, etc...)

Profil requis (compétences et savoir être)

Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur.rice de Jeunes Enfants ou d'Infirmier.e/Puériculteur.trice, vous disposez d'une expérience réussie d'au moins 1 à 2 ans en crèche au poste de Référente technique en micro-crèche, adjoint.e ou Directeur.trice d'une crèche.

- Vous êtes responsable, rigoureuse, autonome, consciencieu.se et organisé.e
- Vous êtes enthousiast.e, bienveillant.e, positif.ve et impliqué.e
- Vous avez envie de participer à une création d'établissement avec de véritables perspectives d'évolution
- Vous avez envie de participer à une création d'établissement avec de véritables perspectives d'évolution
- Vous disposez d'une réelle conviction pédagogique engagée (Montessori et Pikler par exp)
- Vous savez fédérer vos équipes autour d'un projet pédagogique commun et développer leurs compétences propres
- Vous maîtrisez les outils informatiques (Word, Excel)
- Vous travaillez avec le langage des signes bébé associée à la parole
- La maîtrise du logiciel petite enfance Meeko serait un plus

Eléments de rémunération :

Rémunération en fonction du diplôme et de l'expérience + mutuelle + téléphone portable + statut agent de maîtrise

Contact :

Clarisse XAVIERE KARAPEDIAN

recrutement@byketl.fr

Tél. 06 17 79 57 03

Détail de l'offre

Nombre de poste : 1

Lieu de travail : Meaux dans le 77

Type de contrat :

CDI 35h/semaine statut employé

Déplacements : Entre les crèches ou à des réunions

Date de début de contrat

Au plus tôt

Taille de l'entreprise

3 à 9 salariés

Secteur d'activité

Accueil de jeunes enfants